

Manuál pro zájemce o vstup do projektu „Vzdělávejte se pro růst!“

(počet stran: 13 včetně přílohy)

1. Co je projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ a pro koho je určen
2. Podmínky získání příspěvku
3. Předložení žádosti
4. Činnosti po schválení žádosti
5. Pravidla poskytování příspěvku

1. Co je projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ a pro koho je určen

1.1 V čem spočívá princip a přínos projektu

Projekt je určen zaměstnavatelům v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, jejichž výčet obsahuje podkapitola 1.2. Lze předpokládat, že tyto podniky budou nabírat nové pracovníky, které budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat, popř. bude pro zaměstnavatele nezbytné, aby školili stávající zaměstnance.

Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání (po tuto dobu totiž nemůže zaměstnavatel využít zaměstnance na jinou práci) Toto vzdělávání může být obecné a v odůvodněných případech i specifické¹ (definované nařízením Evropské komise č. 800/2008).

¹ Projekt vychází z rozlišení na obecné a specifické. Při tomto rozlišení je třeba vycházet z následujících definic:

Specifické vzdělávání – vzdělávání, které zahrnuje výuku s přímým a zásadním vztahem k současnému nebo budoucímu postavení zaměstnanců v podniku a poskytuje kvalifikace, které jsou nepřenositelné, nebo přenositelné pouze v omezeném rozsahu, do dalších podniků a pracovních oborů.

Obecné vzdělávání – vzdělávání zahrnující výuku, která se nevztahuje pouze nebo zásadně na současné nebo budoucí postavení zaměstnanců v podniku, ale která poskytuje kvalifikace ve větší míře přenositelné do ostatních podniků nebo pracovních oborů.

1.2 Kdo se může účastnit projektu

Projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ se mohou účastnit zaměstnavatelé:

- kteří realizují svoji činnost v následujících odvětvích - strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod, pohostinství a gastronomie, terénní sociální služby, odpadové hospodářství (podporované NACE jsou vyspecifikovány v příloze č. 1)

Příspěvek v rámci projektu nelze poskytnout

- organizačním složkám státu a státním příspěvkovým organizacím. Při vymezení okruhu organizačních složek státu je třeba vycházet ze zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů. Státní příspěvkové organizace jsou organizace zřízené zákonem nebo na základě zákona (např. podle zákona č. 122/2000 Sb., o ochraně sbírek muzejní povahy a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů),
- zaměstnavateli, pokud je souběžně příjemcem peněžních prostředků poskytovaných na stejný účel (tj. obecné, případně specifické vzdělávání) ze státního rozpočtu, strukturálních fondů EU, případně z jiných programů a projektů EU.
- zaměstnavateli, který již dříve čerpal prostředky z projektu „Vzdělávejte se!“, a to na stejný typ vzdělávání pro stejné zaměstnance. Zaměstnavatel splnění této podmínky doloží čestným prohlášením spolu se žádostí o poskytnutí příspěvku.
- pokud se vzdělávací aktivity týkají zaměstnanců provozoven na území hlavního města Prahy.
- na vzdělávání zaměstnanců, kteří nejsou státními příslušníky členských zemí EU nebo nemají trvalý pobyt na území ČR.

Z uvedeného vyplývá, že

- žadatelem může být pouze právnická nebo fyzická osoba (OSVČ), pokud má zaměstnance. Rozhodujícím faktorem je vlastnictví IČO a právní subjektivita.
- příspěvek může obdržet zaměstnavatel, jehož firma má sídlo na území hlavního města Prahy, pokud se vzdělávací aktivity budou týkat zaměstnanců mimopražských provozoven této firmy.

2. Podmínky získání příspěvku

Projekt bude realizovat Úřad práce ČR na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který umožňuje ověřovat nové nástroje a opatření APZ. Stejně jako u ostatních nástrojů APZ bude finanční podpora nenároková a o poskytnutí příspěvku bude rozhodovat příslušná krajská pobočka ÚP

ČR nebo krajskou pobočkou delegované kontaktní pracoviště ÚP ČR. Poskytování příspěvku se rovněž musí řídit pravidly ESF.

1. ÚP ČR bude při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházet z podkladů a informací, které zaměstnavatel dokládá k žádosti. ÚP ČR posoudí situaci na lokálním trhu práce a celkovou situaci podniku podle následujících kritérií:

Význam daného podniku v regionu
Význam odvětví podniku v regionu
Nezbytnost vzdělávání zaměstnanců
Zhodnocení případného rozšíření aktivit podniku či získávání nových zakázek
Přínos vzdělávací aktivity pro zaměstnance
Přiměřenost výsledků vzhledem k výši požadovaného příspěvku

2. Příspěvek je možné poskytnout pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) v odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (v tomto případě jen malé a střední podniky), pohostinství, gastronomie, terénní sociální služby, odpadové hospodářství (podporované NACE jsou vyspecifikovány v příloze č. 1).
3. Příspěvek v případě poskytnutí veřejné podpory s využitím tzv. blokové výjimky je možné poskytnout **na obecné i specifické vzdělávání** definované nařízením Evropské komise č. 800/2008. Dle tohoto nařízení nesmí intenzita podpory přesáhnout **25%** způsobilých nákladů **u specifického vzdělávání** a **60%** způsobilých nákladů **u obecného vzdělávání**. Intenzitu podpory však lze zvýšit o 10 procentních bodů, je-li vzdělávání poskytováno zdravotně postiženým nebo znevýhodněným pracovníkům (dle definice nařízení EK č. 800/2008). Dále lze intenzitu zvýšit o 10 procentních bodů, je-li podpora poskytnuta středním podnikům, a o 20 procentních bodů, je-li podpora poskytnuta malým podnikům. **Maximální intenzita podpory může činit 80% způsobilých výdajů** (toto a další podrobnosti viz příručka D7 – Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ - <http://www.esfcr.cz/file/7998/>).

V případě využití režimu podpory „de minimis“ v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1998/2006 může zaměstnavatel obdržet příspěvek ve výši **až 100% vynaložených nákladů**, a to pokud v posledních třech účetních obdobích nevyčerpal finanční podporu v režimu „de minimis“ a při splnění ostatních podmínek daných uvedeným Nařízením a Příručkou D7 – Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ.

4. V rámci jedné dohody bude příspěvek poskytován maximálně za dobu 18 měsíců. V průběhu roku 2011 však z důvodu postupně zaváděných organizačních změn v rámci ÚP ČR bude možno žádat o příspěvek na vzdělávací aktivity ukončené nejpozději do 31.12. 2011.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5. Žadatel může čerpat maximálně částku **500 000 Kč měsíčně** (tj. celkem na mzdové náklady i vzdělávací aktivity). Podnikům s nadregionálním dosahem (tj. s počtem zaměstnanců nad 1 000 nebo s provozovnami ve více než dvou okresech) může být poskytnut příspěvek nad uvedený limit, a to na základě posouzení generálního ředitele ÚP ČR.

Uvedený limit je průměrný, tzn. že pokud zaměstnavatel vyčerpá v jednom měsíci např. 450 000 Kč, v dalším měsíci může vyčerpat 550 000 Kč.

3. Předložení žádosti

Zaměstnavatel předává žádost v tištěné formě, ovšem příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR si může vyžádat podání této žádosti také v elektronické podobě. Obsah žádosti, včetně příloh, které je žadatel povinen k žádosti o příspěvek přiložit, stanoví zákon o zaměstnanosti.

Tištěná forma musí být signována statutárním zástupcem zaměstnavatele. Pro elektronickou komunikaci je určena emailová adresa, ke které má přístup odpovědný pracovník příslušného pracoviště ÚP ČR, jenž kontroluje správnost žádosti a případně identickou podobu elektronické a papírové verze. Elektronická verze se může vyžadovat za účelem sledování realizace projektu. Ze stejného důvodu úřad práce eviduje úspěšné i neúspěšné žádosti.

Doporučený postup:

- 1) Zaměstnavatel si vytipuje nově přijaté či stávající pracovníky, které potřebuje vyškolit, přeškolit či rekvalifikovat např. v souvislosti se získáním nových zakázek nebo s rozšiřováním výrobních či obchodních aktivit podniku.
- 2) Na základě výše uvedených skutečností zaměstnavatel identifikuje vzdělávací potřeby vybraných zaměstnanců a provede průzkum nabídek vzdělávacích institucí.
- 3) Průzkumem trhu zjistí a posoudí zaměstnavatel cenovou nabídku vzdělávacích institucí a provede kalkulaci nákladů požadovaných vzdělávacích aktivit. Seznámí se s příručkou „Metodický pokyn pro zadávání zakázek“ (viz <http://www.esfcr.cz/file/7999/>), kde nalezne pravidla pro výběr poskytovatele vzdělávání, který se musí uskutečnit po případném schválení žádosti a uzavření dohody o poskytnutí příspěvku. Tato kalkulace bude součástí žádosti a může být ze strany ÚP ČR během hodnotícího procesu upravena.
- 4) Zaměstnavatel poté zpracuje žádost, kterou si stáhne z webové stránky projektu (http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_rust~), a doručí na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR (příslušné podle místa výkonu práce, nikoli podle sídla firmy). Kromě informací o vzdělávací aktivitě dále dokládá určitý počet formálních příloh, které jsou nutné pro posouzení žádosti.

- 5) Posuzování a hodnocení žádostí o poskytnutí příspěvku, uzavírání dohod o poskytnutí příspěvku a poskytování příspěvku zaměstnavateli bude v první fázi prováděno kontaktními pracovišti ÚP ČR, která jsou na úrovni bývalých Úřadů práce, zhruba od začátku roku 2012 pak tyto činnosti zajistí krajské pobočky ÚP ČR.
- 6) Poté, co příslušné pracoviště ÚP ČR žádost posoudí, ji může zamítnout, vrátit k dopracování nebo rozhodnout o jejím přijetí.

4. Činnosti po schválení žádosti

- 1) Pokud je žádost přijata a rozhodnuto o příspěvku úřad práce na každou vzdělávací aktivitu se zaměstnavatelem uzavře jednu nebo více písemných dohod o poskytnutí příspěvků v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!“. Tato dohoda obsahuje práva a povinnosti obou smluvních stran a zaměstnavatel je povinen s jejím obsahem důkladně seznámit.
Obsah každé dohody může být změněn pouze formou písemného dodatku k dohodě. Dodatek k dohodě musí být uzavřen a podepsán oběma smluvními stranami přede dnem, než nastane změna, která je důvodem vypracování dodatku. Nedodržení podmínek dohody nelze řešit následným uzavřením dodatku k dohodě.
- 2) Po uzavření dohody zaměstnavatel provede výběr poskytovatele vzdělávání podle pravidel, stanovených pro projekty spolufinancované z ESF v příručce „Metodický pokyn pro zadávání zakázek“ (viz <http://www.esfcr.cz/file/7999/>). Pokud to zde obsažená pravidla vyžadují, realizuje výběrové řízení, jehož typ je určen výší ceny zakázky.
- 3) Zaměstnavatel před zahájením vzdělávací aktivity na příslušném kontaktním pracovišti ÚP ČR doloží veškerou dokumentaci o výběru dodavatele vzdělávání, a pokud je realizováno výběrové řízení, přiloží výzvu k předložení nabídek, zápis o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvu s dodavatelem vzdělávání. Vzdělávací zařízení nesmí vzdělávací aktivitu realizovat prostřednictvím subdodavatele.
- 4) Zaměstnavatel měsíčně předkládá vyúčtování mezd včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění.
- 5) Po skončení vzdělávací akce, zaměstnavatel předkládá vyúčtování vzdělávacích aktivit. Vzdělavatel předkládá kopie dokladů o zaplacení daných výdajů.

Formuláře pro vyúčtování nákladů (příloha dohody):

- | |
|---|
| - Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě |
| - Vyúčtování vzdělávacích aktivit v rámci projektu „Vzdělávejte se!“ |

- 6) Zaměstnavatel může také žádat o DPH, pokud však nemůže žádat o jeho vrácení na FÚ.
- 7) Součástí dokumentace o vzdělávání zaměstnanců je závěrečný protokol, který minimálně obsahuje seznam zaměstnanců, kteří úspěšně ukončili vzdělávání v rámci odborného rozvoje, informaci, zda se dosáhlo očekávaných cílů, a dále seznam zaměstnanců, kteří odborný rozvoj nedokončili nebo ukončili neúspěšně, spolu s informací o délce vzdělávání (v hodinách), který absolvovali, a důvodech případného neúspěchu.

5. Pravidla poskytování příspěvku

1. Veřejná podpora

- 1.1 Režim „de minimis“ – v rámci tohoto režimu může zaměstnavatel obdržet příspěvek ve výši až 100% vynaložených nákladů, pokud v posledních třech letech nevyčerpal finanční podporu v režimu „de minimis“. Výše podpory de minimis v období 3 let nesmí u jednoho podniku překročit 200 tis. EUR.
- 1.2 Režim „blokové výjimky“ – pokud zaměstnavatel nemůže čerpat podle pravidel de minimis, může obdržet podporu ve výši stanovené v bodě 4 části druhé tohoto materiálu (podrobněji viz příručka D7 – Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ - <http://www.esfcr.cz/file/7998/>).

2. Úhrada mzdových nákladů

- 2.1 Příspěvek lze poskytnout na úhradu skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a dále pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, a to **za dobu účasti zaměstnance na vzdělávání**.
- 2.2. Maximální výše příspěvku na mzdové náklady zaměstnance účastnického se odborného rozvoje může činit **24 000 Kč měsíčně**.
- 2.3. Příspěvek bude poskytován **měsíčně zpětně**.
- 2.4. Pro doložení mzdových nákladů je určen výkaz „*Vyúčtování mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě*“.

3. Úhrada nákladů na vzdělávací aktivity

- 3.1 Příspěvek lze poskytnout na úhradu nákladů zaměstnavatele vynaložených na zajištění vzdělávání jeho zaměstnanců na území České republiky.

3.2 Vzdělávání, na které lze poskytnout příspěvek, musí být zaměřeno výhradně na následující oblasti:

- **Další profesní vzdělávání** zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců, zaměřené zejména na zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace, realizované ve vzdělávacím programu:

- a) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem*,
- b) zařízením s akreditovaným vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů).
- c) zařízením se vzdělávacím programem podle zvláštního právního předpisu (například vyhláška č. 77/1965 Sb., o výcviku, způsobilosti a registraci obsluh stavebních strojů, normy a předpisy pro oblast svařování a další).
- d) školou v rámci oboru vzdělání, který má zapsaný v rejstříku škol a školských zařízení nebo vysoká škola s akreditovaným studijním programem

- **Odborná jazyková výuka** související s pracovní činností, kterou pracovník v rámci firmy vykonává nebo bude vykonávat**.

-V odůvodněných případech další profesní vzdělávání zaměstnanců dle konkrétních potřeb zaměstnavatelů, včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici, které nelze realizovat dle první odrážky. O těchto případech rozhoduje ÚP ČR na základě posouzení konkrétní situace.

3.3 V případě akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu realizovaného podle zvláštních právních předpisů je dokladem o absolvování vzdělávací aktivity získané osvědčení (popř. jiný doklad o úspěšném absolvování aktivity), v případě neakreditovaného vzdělávacího programu je dokladem potvrzení o absolvování vzdělávací aktivity a evidence docházky.

3.4 V případě předčasného ukončení vzdělávací aktivity jsou za uznatelné náklady považovány pouze skutečně vynaložené náklady za již realizovanou část aktivity.

3.5 Pokud je externí dodavatel vzdělávací aktivity plátcem DPH a zároveň zaměstnavatel nemůže požádat příslušný finanční úřad o vrácení zaplacené daně z přidané hodnoty, pak je DPH uznatelným nákladem projektu.

**Pozn.: program, kterému byla na základě potřeb trhu práce rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy udělena akreditace. Akreditace se uděluje na dobu 3 let na základě písemné žádosti, jejíž součástí je vymezení obsahu a rozsahu vzdělávání, forem a metod výuky a způsobů ověřování výsledků vzdělávání v rekvalifikaci. Vzdělávací program musí být v souladu s cíli a obsahem vzdělávání podle zvláštních právních předpisů (zákon č. 561/2004 Sb., „školský zákon“, Zákon č. 179/2006 Sb., zákon o uznávání výsledků dalšího vzdělávání a zákon č. 111/1998 Sb., o vysokých školách).*

***Pozn.: jazykové vzdělávání musí být zajištěno pouze lektorem, jehož jazykové znalosti budou minimálně na referenční úrovni B1 (tedy B1, B2, C1, C2) Společného evropského referenčního rámce pro jazyky, a který absolvoval příslušnou jazykovou zkoušku odpovídající této úrovni.*

3.6 Náklady na vzdělávací aktivity se účtují po ukončení vzdělávací aktivity, která je předmětem dohody. Příspěvek na úhradu nákladů vzdělávací aktivity je ÚP ČR poskytován až po jejím skončení.

3.7 Pro doložení výdajů, které zaměstnavatel vynaložil na vzdělávací aktivity, je určen výkaz „Vyúčtování vzdělávacích aktivit v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst!““.

3.8 Uznatelnost nákladů vzdělávací aktivity je podmíněna splněním požadavků daných Metodickým pokynem pro zadávání veřejných zakázek OP LZZ (příručka D9).

Příloha č. 1 - Podporované CZ-NACE dle oprávněných žadatelů

Sekce C Zpracovatelský průmysl

25 Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

- 25.1 Výroba konstrukčních kovových výrobků
- 25.11 Výroba kovových konstrukcí a jejich dílů
- 25.12 Výroba kovových dveří a oken
- 25.2 Výroba radiátorů a kotlů k ústřednímu topení, kovových nádrží a zásobníků
- 25.21 Výroba radiátorů a kotlů k ústřednímu topení
- 25.29 Výroba kovových nádrží a zásobníků
- 25.3 Výroba parních kotlů, kromě kotlů pro ústřední topení
- 25.4 Výroba zbraní a střeliva
- 25.5 Kování, lisování, ražení, válcování a protlačování kovů; prášková metalurgie
- 25.6 Povrchová úprava a zušlechťování kovů; obrábění
- 25.61 Povrchová úprava a zušlechťování kovů
- 25.62 Obrábění
- 25.7 Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků
- 25.71 Výroba nožířských výrobků
- 25.72 Výroba zámků a kování
- 25.73 Výroba nástrojů a nářadí
- 25.9 Výroba ostatních kovodělných výrobků
- 25.91 Výroba ocelových sudů a podobných nádob
- 25.92 Výroba drobných kovových obalů
- 25.93 Výroba drátěných výrobků, řetězů a pružin
- 25.94 Výroba spojovacích materiálů a spojovacích výrobků se závity
- 25.99 Výroba ostatních kovodělných výrobků j. n.

26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení

- 26.1 Výroba elektronických součástek a desek
- 26.11 Výroba elektronických součástek
- 26.12 Výroba osazených elektronických desek
- 26.2 Výroba počítačů a periferních zařízení
- 26.3 Výroba komunikačních zařízení
- 26.4 Výroba spotřební elektroniky
- 26.5 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů; výroba časoměrných přístrojů
- 26.51 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů
- 26.52 Výroba časoměrných přístrojů
- 26.6 Výroba ozařovacích, elektrolyčebných a elektroterapeutických přístrojů
- 26.7 Výroba optických a fotografických přístrojů a zařízení
- 26.8 Výroba magnetických a optických médií

27 Výroba elektrických zařízení

- 27.1 Výroba elektrických motorů, generátorů, transformátorů a elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
- 27.11 Výroba elektrických motorů, generátorů a transformátorů
- 27.12 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
- 27.2 Výroba baterií a akumulátorů
- 27.3 Výroba optických a elektrických kabelů, elektrických vodičů a elektroinstalačních zařízení
- 27.31 Výroba optických kabelů
- 27.32 Výroba elektrických vodičů a kabelů j. n.
- 27.33 Výroba elektroinstalačních zařízení
- 27.4 Výroba elektrických osvětlovacích zařízení
- 27.5 Výroba spotřebičů převážně pro domácnost
- 27.51 Výroba elektrických spotřebičů převážně pro domácnost
- 27.52 Výroba neelektrických spotřebičů převážně pro domácnost
- 27.9 Výroba ostatních elektrických zařízení

28 Výroba strojů a zařízení j. n.

- 28.1 Výroba strojů a zařízení pro všeobecné účely
- 28.11 Výroba motorů a turbín, kromě motorů pro letadla, automobily a motocykly
- 28.12 Výroba hydraulických a pneumatických zařízení
- 28.13 Výroba ostatních čerpadel a kompresorů

- 28.14 Výroba ostatních potrubních armatur
- 28.15 Výroba ložisek, ozubených kol, převodů a hnacích prvků
- 28.2 Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely
- 28.21 Výroba pecí a hořáků pro topeniště
- 28.22 Výroba zdvihacích a manipulačních zařízení
- 28.23 Výroba kancelářských strojů a zařízení, kromě počítačů a periferních zařízení
- 28.24 Výroba ručních mechanizovaných nástrojů
- 28.25 Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení
- 28.29 Výroba ostatních strojů a zařízení pro všeobecné účely j. n.
- 28.3 Výroba zemědělských a lesnických strojů
- 28.4 Výroba kovoobráběcích a ostatních obráběcích strojů
- 28.41 Výroba kovoobráběcích strojů
- 28.49 Výroba ostatních obráběcích strojů
- 28.9 Výroba ostatních strojů pro speciální účely
- 28.91 Výroba strojů pro metalurgii
- 28.92 Výroba strojů pro těžbu, dobývání a stavebnictví
- 28.93 Výroba strojů na výrobu potravin, nápojů a zpracování tabáku
- 28.94 Výroba strojů na výrobu textilu, oděvních výrobků a výrobků z usní
- 28.95 Výroba strojů a přístrojů na výrobu papíru a lepenky
- 28.96 Výroba strojů na výrobu plastů a pryže
- 28.99 Výroba ostatních strojů pro speciální účely j. n.
- 29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů**
- 29.1 Výroba motorových vozidel a jejich motorů
- 29.2 Výroba karoserií motorových vozidel; výroba přívěsů a návěsů
- 29.3 Výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory
- 29.31 Výroba elektrického a elektronického zařízení pro motorová vozidla
- 29.32 Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
- 30 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení**
- 30.1 Stavba lodí a člunů
- 30.11 Stavba lodí a plavidel
- 30.12 Stavba rekreačních a sportovních člunů
- 30.2 Výroba železničních lokomotiv a vozového parku
- 30.3 Výroba letadel a jejich motorů, kosmických lodí a souvisejících zařízení
- 30.4 Výroba vojenských bojových vozidel
- 30.9 Výroba dopravních prostředků a zařízení j. n.
- 30.91 Výroba motocyklů
- 30.92 Výroba jízdních kol a vozíků pro invalidy
- 30.99 Výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení j. n.
- 33 Opravy a instalace strojů a zařízení**
- 33.1 Opravy kovodělných výrobků, strojů a zařízení
- 33.11 Opravy kovodělných výrobků
- 33.12 Opravy strojů
- 33.13 Opravy elektronických a optických přístrojů a zařízení
- 33.14 Opravy elektrických zařízení
- 33.15 Opravy a údržba lodí a člunů
- 33.16 Opravy a údržba letadel a kosmických lodí
- 33.17 Opravy a údržba ostatních dopravních prostředků a zařízení j. n.
- 33.17.1 Opravy a údržba kolejových vozidel
- 33.17.9 Opravy a údržba ostatních dopravních prostředků a zařízení j. n. kromě kolejových vozidel
- 33.19 Opravy ostatních zařízení
- 33.2 Instalace průmyslových strojů a zařízení

Sekce E Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

38 Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití

- 38.1 Shromažďování a sběr odpadů
- 38.11 Shromažďování a sběr odpadů, kromě nebezpečných
- 38.12 Shromažďování a sběr nebezpečných odpadů
- 38.2 Odstraňování odpadů
- 38.21 Odstraňování odpadů, kromě nebezpečných
- 38.22 Odstraňování nebezpečných odpadů
- 38.3 Úprava odpadů k dalšímu využití
- 38.31 Demontáž vraků a vyřazených strojů a zařízení pro účely recyklace

38.32 Úprava odpadů k dalšímu využití, kromě demontáže vraků, strojů a zařízení

Sekce F Stavebnictví

41 Výstavba budov

- 41.1 Developerská činnost
- 41.2 Výstavba bytových a nebytových budov
 - 41.20.1 Výstavba bytových budov
 - 41.20.2 Výstavba nebytových budov

42 Inženýrské stavitelství

- 42.1 Výstavba silnic a železnic
 - 42.11 Výstavba silnic a dálnic
 - 42.12 Výstavba železnic a podzemních drah
 - 42.13 Výstavba mostů a tunelů
- 42.2 Výstavba inženýrských sítí
 - 42.21 Výstavba inženýrských sítí pro kapaliny a plyny
 - 42.21.1 Výstavba inženýrských sítí pro kapaliny
 - 42.21.2 Výstavba inženýrských sítí pro plyny
 - 42.22 Výstavba inženýrských sítí pro elektřinu a telekomunikace
- 42.9 Výstavba ostatních staveb
 - 42.91 Výstavba vodních děl
 - 42.99 Výstavba ostatních staveb j. n.

43 Specializované stavební činnosti

- 43.1 Demolice a příprava stavenišť
 - 43.11 Demolice
 - 43.12 Příprava stavenišť
 - 43.13 Průzkumné vrtné práce
- 43.2 Elektroinstalační, instalatérské a ostatní stavebně instalační práce
 - 43.21 Elektrické instalace
 - 43.22 Instalace vody, odpadu, plynu, topení a klimatizace
 - 43.29 Ostatní stavební instalace
- 43.3 Kompletační a dokončovací práce
 - 43.31 Omítkářské práce
 - 43.32 Truhlářské práce
 - 43.33 Obkládání stěn a pokládání podlahových krytin
 - 43.34 Sklenářské, malířské a natěračské práce
 - 43.34.1 Sklenářské práce
 - 43.34.2 Malířské a natěračské práce
 - 43.39 Ostatní kompletační a dokončovací práce
- 43.9 Ostatní specializované stavební činnosti
 - 43.91 Pokrývačské práce
 - 43.99 Ostatní specializované stavební činnosti j. n.
 - 43.99.1 Montáž a demontáž lešení a bednění
 - 43.99.9 Jiné specializované stavební činnosti j. n.

sekce G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba

47 Maloobchod, kromě motorových vozidel

- 47.1 Maloobchod v nesespecializovaných prodejnách
 - 47.11 Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nesespecializovaných prodejnách
 - 47.19 Ostatní maloobchod v nesespecializovaných prodejnách
- 47.2 Maloobchod s potravinami, nápoji a tabákovými výrobky ve specializovaných prodejnách
 - 47.21 Maloobchod s ovocem a zeleninou
 - 47.22 Maloobchod s masem a masnými výrobky
 - 47.23 Maloobchod s rybami, koryši a měkkýši
 - 47.24 Maloobchod s chlebem, pečivem, cukrářskými výrobky a cukrovinkami
 - 47.25 Maloobchod s nápoji
 - 47.26 Maloobchod s tabákovými výrobky
 - 47.29 Ostatní maloobchod s potravinami ve specializovaných prodejnách
- 47.3 Maloobchod s pohonnými hmotami ve specializovaných prodejnách
- 47.4 Maloobchod s počítačovým a komunikačním zařízením ve specializovaných prodejnách
 - 47.41 Maloobchod s počítači, počítačovým periferním zařízením a softwarem

- 47.42 Maloobchod s telekomunikačním zařízením
- 47.43 Maloobchod s audio- a videozařízením
- 47.5 Maloobchod s ostatními výrobky převážně pro domácnost ve specializovaných prodejnách
- 47.51 Maloobchod s textilem
- 47.52 Maloobchod s železářským zbožím, barvami, sklem a potřebami pro kutily
- 47.53 Maloobchod s koberci, podlahovými krytinami a nástěnnými obklady
- 47.54 Maloobchod s elektrospotřebiči a elektronikou
- 47.59 Maloobchod s nábytkem, svítilny a ostatními výrobky převážně pro domácnost ve spec. prodejnách
- 47.6 Maloobchod s výrobky pro kulturní rozhled a rekreaci ve specializovaných prodejnách
- 47.61 Maloobchod s knihami
- 47.62 Maloobchod s novinami, časopisy a papírnickým zbožím
- 47.63 Maloobchod s audio- a videozáznamy
- 47.64 Maloobchod se sportovním vybavením
- 47.65 Maloobchod s hrami a hračkami
- 47.7 Maloobchod s ostatním zbožím ve specializovaných prodejnách
- 47.71 Maloobchod s oděvy
- 47.72 Maloobchod s obuví a koženými výrobky
- 47.73 Maloobchod s farmaceutickými přípravky
- 47.74 Maloobchod se zdravotnickými a ortopedickými výrobky
- 47.75 Maloobchod s kosmetickými a toaletními výrobky
- 47.76 Maloobchod s květinami, rostlinami, osivy, hnojivy, zvířaty pro zájmový chov a krmivy pro ně
- 47.77 Maloobchod s hodinami, hodinkami a klenoty
- 47.78 Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách
- 47.78.1 Maloobchod s fotografickým a optickým zařízením a potřebami
- 47.78.2 Maloobchod s pevnými palivy
- 47.78.3 Maloobchod s kapalnými palivy (kromě pohonných hmot)
- 47.78.4 Maloobchod s plynými palivy (kromě pohonných hmot)
- 47.78.9 Ostatní maloobchod s novým zbožím ve specializovaných prodejnách j. n.
- 47.79 Maloobchod s použitým zbožím v prodejnách
- 47.8 Maloobchod ve stáncích a na trzích
- 47.81 Maloobchod s potravinami, nápoji a tabákovými výrobky ve stáncích a na trzích
- 47.82 Maloobchod s textilem, oděvy a obuví ve stáncích a na trzích
- 47.89 Maloobchod s ostatním zbožím ve stáncích a na trzích
- 47.9 Maloobchod mimo prodejny, stánky a trhy
- 47.91 Maloobchod prostřednictvím internetu nebo zásilkové služby
- 47.91.1 Maloobchod prostřednictvím internetu
- 47.91.2 Maloobchod prostřednictvím zásilkové služby (jiný než prostřednictvím internetu)
- 47.99 Ostatní maloobchod mimo prodejny, stánky a trhy

Sekce I Ubytování, stravování a pohostinství

55 Ubytování

- 55.1 Ubytování v hotelích a podobných ubytovacích zařízeních
- 55.10.1 Hotely
- 55.10.2 Motely, botely
- 55.10.9 Ostatní podobná ubytovací zařízení
- 55.2 Rekreační a ostatní krátkodobé ubytování
- 55.3 Kempy a tábořiště
- 55.9 Ostatní ubytování
- 55.90.1 Ubytování v zařízených pronájmech
- 55.90.2 Ubytování ve vysokoškolských kolejích, domovech mládeže
- 55.90.9 Ostatní ubytování j. n.

56 Stravování a pohostinství

- 56.1 Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních
- 56.2 Poskytování cateringových a ostatních stravovacích služeb
- 56.21 Poskytování cateringových služeb
- 56.29 Poskytování ostatních stravovacích služeb
- 56.29.1 Stravování v závodních kuchyních
- 56.29.2 Stravování ve školních zařízeních, menzách
- 56.29.9 Poskytování jiných stravovacích služeb j. n.
- 56.3 Pohostinství



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

sekce Q Zdravotní a sociální péče

88 Ambulantní nebo terénní sociální služby

88.1 Ambulantní nebo terénní sociální služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením

88.10 Ambulantní nebo terénní sociální služby pro seniory a osoby se zdravotním postižením

88.10.1 Ambulantní nebo terénní sociální služby pro seniory

88.10.2 mbulantní nebo terénní sociální služby pro osoby se zdravotním postižením